

Arvodesreglemente

FÖR FÖRTROENDEVALDA I LIDKÖPINGS
KOMMUN

Antagen KF 2022-06-20 gäller från 2023-01-01

Dokumentinformation

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Fastställt, datum:	2022-06-20, att gälla från och med 2023-01-01
Dokumentsansvarig:	Kanslichef
Ansvarig för revidering:	Kanslichef
Gäller till:	gäller tills vidare, revideras vid behov

Innehållsförteckning

Dokumentinformation	2
1 Tillämpningsområde	4
2 Syfte	4
3 Ersättningsformer	5
4 Arvode	5
4.1 Gemensamma bestämmelser	5
4.2 Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %	5
4.3 Månadsarvode för kommunalråd, oppositionsråd och kommunstyrelsens arbetsutskott	5
4.4 Månadsarvode för kommunfullmäktige och gruppledare	6
4.5 Arvode för ordförande, vice ordförande och ledamöter i nämnder	6
4.6 Fullmäktigearvode	9
4.7 Timarvode	9
4.8 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	9
5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst	10
5.1 Ersättningsbar tid	11
5.2 Föräldraledighet och sjukskrivning	11
5.3 Pension	12
6 Kostnadsersättningar	12
6.1 Resekostnader	12
6.2 Särskilda kostnader	12
6.3 Övriga kostnader	13
7 Hur man begär ersättning	13
8 Tolkning och tillämpning	13

1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Lidköpings kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott och nämndberedningar samt för revisorer och revisorsersättare som utsetts i enlighet med kommunallagen. Bestämmelserna gäller även för annan som genom kommunalt beslut utsetts att företräda kommunen och inte erhåller annan ersättning för dessa uppdrag, exempelvis styrelseuppdrag i kommunalt bolag. Rätten till ekonomisk ersättning upphör när förtroendeuppdraget upphör.

Reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, fullmäktigearvode och timarvode för sammanträde eller förrättning gäller inte för arvoderad förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på minst 40 %. Om ekonomiska och sociala förmåner till förtroendevalda som ägnar hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen finns dessutom särskilda bestämmelser.

Eventuell tillämpning av dessa bestämmelser eller del därav för ett till nämnd knutet samrådsorgan, som ej omfattas av tillämpningsområdet enligt § 1, beslutas av nämnden.

Förtroendevald ansvarar för att begäran om arvode och ersättningar görs på ett sådant sätt att förtroendet hos allmänheten inte rubbas.

2 Syfte

Enligt 4 kap. 12-13 §§ kommunallagen (2017:725) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid. Kommunfullmäktige ska besluta enligt vilka grunder ersättning ska betalas.

Enligt 4 kap. 14-15 §§ kommunallagen får kommunfullmäktige även besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget, arvode för det arbete som är förenat med uppdraget, pension och andra ekonomiska förmåner.

Syftet med dessa bestämmelser är att reglera den lagstadgade ersättningen för förlorade arbetsinkomster och ekonomiska förmåner och den frivilliga ersättningen för resekostnader, arvoden, pension och andra ekonomiska förmåner. Hanteringen av ersättning och arvoden bör ske så tidseffektivt som möjligt för förtroendevalda och förvaltning/sector.

3 Ersättningsformer

Ersättning kan utbetalas i form av ersättning för förlorad arbetsinkomst, timarvode för sammanträde eller förrättning, fullmäktigearvode, månadsarvode, resekostnadsersättning och traktamente samt särskilda kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget.

4 Arvode

4.1 Gemensamma bestämmelser

Arvode till förtroendevalda beräknas i procent av månadsarvode för kommunstyrelsens ordförande. Kommunstyrelsens ordförande erhåller 100 % av det arvode som gäller för riksdagsledamot vid varje årsskifte.

4.2 Månadsarvoderade uppdrag på sammanlagt minst 40 %

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst sammanlagt 40 % av heltid har rätt till månadsarvode vilket inkluderar både sammanträdesarvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

4.3 Månadsarvode för kommunalråd, oppositionsråd och kommunstyrelsens arbetsutskott

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid, eller minst sammanlagt 40 %, och övriga ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt till månadsarvode, vilket inkluderar både sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevalda enligt denna § omfattas inte av § 4.7.

Kommunstyrelsens ordförande	100 %
Kommunstyrelsens 1e vice ordförande	65 %
Kommunstyrelsens 2e vice ordförande	85 %
Kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter	15 %

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid, eller minst sammanlagt 40 %, får inget ytterligare månadsarvode för uppdrag i styrelse/nämnder/beredningar/råd eller för uppdrag i hel- eller delägda kommunala bolag och kommunalförbund. Månadsarvodet utgör ersättning för hela uppdraget och det medföljande ansvaret.

4.4 Månadsarvode för kommunfullmäktige och gruppledare

Kommunfullmäktiges ordförande, 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande samt gruppledarna erhåller månadsarvode. Månadsarvodet utgör ersättning för hela uppdraget, det vill säga både för det ansvar och de kontakter som medföljer uppdraget och för deltagande i sammanträden och förrättningar inom kommunen och tillsammans med samarbetspartners.

Kommunfullmäktiges ordförande	5,5 %
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	1,4 %
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	2,8 %
Gruppledare	3 %

Gruppledarna för de partier som finns representerade i kommunfullmäktige, erhåller gruppleदारarvode. Med gruppledare avses den av respektive parti utsedd förtroendevald som meddelats kommunfullmäktige som gruppledare. Gruppledarens roll syftar till att vara kontaktperson mellan Lidköpings kommun och respektive parti.

Gruppleदारarvodet motsvarar 3 % av månadsarvodet till kommunstyrelsens ordförande. Månadsarvode för gruppledare är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och inkluderar ersättning för arbete som är förenat med detta uppdrag. Till gruppleदारträffar/-möten kallar kommunfullmäktiges presidium.

4.5 Arvode för ordförande, vice ordförande och ledamöter i nämnder

Månadsarvode betalas ut till ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i nämnder och utskott. Månadsarvodet är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och innehåll och inkluderar alla arvoden för sammanträden med respektive organ samt allt annat arbete som är förenat med detta uppdrag. Exempel på sådana uppdrag är följande:

- I för varje uppdrag tillämpliga delar förutsätts deltagande i sammanträden med förberedelser (nämnd, utskott, beredningar, råd och motsvarande).
- Överläggningar med kommunstyrelsen vid exempelvis budgetberedning och rambereidning
- Överläggningar och träffar vid samarbete med andra kommuner och regionen
- Myndighetsutövning, inspektioner och besiktningar inklusive de förberedelser som krävs
- Möten och telefonkontakter med medborgare
- Representation och seminarier inom den egna verksamheten
- Föreläsningar och seminarier arrangerade av kommunen eller kommunen närstående bolag eller organisation i de fall de är viktiga för uppdraget
- Studiebesök i egen eller annan verksamhet

Undantaget är förrättning för sådan kurs eller konferens som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen.

Förtroendevalda med månadsarvode som inte uppgår till sammanlagt 40 % har dock rätt till förlorad arbetsinkomst m.m. enligt samma förutsättningar som gäller för förtroendevalda utan månadsarvode.

Utöver månadsarvode för revision, valnämnd, valberedning samt för kommunstyrelsens arbetsutskotts ersättare och kommunstyrelsens ordinarie ledamöter som ej tillhör arbetsutskottet utbetalas ersättning för sammanträde enligt 4.7 och förrättningar enligt 4.8 (se nedanstående tabell).

Månadsarvodet för ovan nämnda utgör ersättning för det ansvar som följer med uppdraget och för kortare överläggningar med sektorchef, telefonkontakter med allmänheten och liknande.

Ledamot och ersättare i kommunfullmäktige erhåller sammanträdesarvode.

Välfärdsnämnd – VFN	Månadsarvode	Rätt till sammanträdesarvode
ordförande	39 %	NEJ
1:e vice ordförande	15 %	NEJ
2:e vice ordförande	25 %	NEJ
Utskott, ledamot	10 %	JA
Beredningar, ledamöter		JA
Bildningsnämnd - BIN		
ordförande	39 %	NEJ
1:e vice ordförande	15 %	NEJ
2:e vice ordförande	25 %	NEJ
Utskott, ledamot	10 %	JA
Beredningar, ledamöter		JA
Miljö- och byggnämnd - MBN		
ordförande	25 %	NEJ

1:e vice ordförande	10 %	NEJ
2:e vice ordförande	15 %	NEJ
Beredningar, ledamöter		JA
Servicenämnd - SEN		
ordförande	25 %	NEJ
1:e vice ordförande	10 %	NEJ
2:e vice ordförande	15 %	NEJ
Beredningar, ledamöter		JA
Kulturnämnd - KUN		
Ordförande	15 %	NEJ
1:e vice ordförande	5 %	NEJ
2:e vice ordförande	7,5 %	NEJ
Beredningar, ledamöter		JA
Fritids- och föreningsnämnd - FFN		
ordförande	15 %	NEJ
1:e vice ordförande	5 %	NEJ
2:e vice ordförande	7,5 %	NEJ
Beredningar, ledamöter		JA
Räddningsnämnd - RN		
Ordförande	6 %	NEJ
1:e vice ordförande	1,5 %	NEJ
2:e vice ordförande	3 %	NEJ
Överförmyndarnämnd - ÖFN		
Ordförande	6 %	NEJ
1:e vice ordförande	3 %	NEJ
ledamot	3 %	NEJ
Revision		
Ordförande	10 %	JA
Vice ordförande	10 %	JA
Övriga revisorer	5 %	JA
Valnämnd - VAN		
Ordförande	2,2 %	JA
Vice ordförande	1,1 %	JA
Valberedning		
ordförande	2,2 %	JA
1:e vice ordförande	2,2 %	JA

2:e vice ordförande	2,2 %	JA
Kommunstyrelsen- KS		
Arbetsutskott, ersättare	3,3 %	JA
Ordinarie KS-ledamot som ej tillhör KSAU	2,2 %	JA
Kommunfullmäktige-KF		
Ledamot		JA
Ersättare		JA

4.6 Fullmäktigearvode

Vid sammanträde med kommunfullmäktige på tid efter kl. 18:00 utbyts timarvode mot fast belopp (benämnt fullmäktigearvode).

Fullmäktigearvodet motsvarar 1,5 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande. Fullmäktigearvode betalas ut till varje ledamot eller ersättare som helt eller delvis tjänstgör vid sammanträdet.

4.7 Timarvode

Timarvode för sammanträde eller förrättning utbetalas oberoende av eventuell förekommande ersättning för förlorad arbetsinkomst och betalas ut med belopp motsvarande 0,35 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande.

Ersättning för förrättning utbetalas endast för sådan kurs eller konferens som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen. Deltagandet ska vara beslutat eller i efterhand godkänt i nämnd respektive kommunfullmäktiges presidium.

Timarvode utbetalas enbart för faktisk sammanträdes-/förrättningstid och innefattar ej restid. Arvode beräknas per påbörjad halvtimme.

Denna paragraf gäller både för dagtid och för kvällstid, beträffande kommunfullmäktige dock ej för icke tjänstgörande ersättare och ej för tid efter kl. 18:00.

När sammanträde eller förrättning omfattar hel dag eller mera begränsas den ersättningsberättigade tiden med högst åtta timmar per dag.

4.8 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Månadsarvoderade förtroendevalda erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt uppräknings i denna paragraf.

Månadsarvoderade förtroendevalda med sammanlagt arvode på minst över 40 % får ingen ersättning enligt denna punkt.

Följande sammanträden och förrättningar är ersättningsberättigade om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar.

- Sammanträden med kommunstyrelsen, nämnder, utskott, beredningar liksom revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, styrgrupper och arbetsgrupper.
- Förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samrådsorgan eller intressentsammansatt organ.
- Partigruppsmöten i fullmäktige, beredning, nämnd eller utskott för högst ett sammanträde i månaden i respektive organ.
- Ordförandeträffar/vice ordförandeträffar till 10 tillfällen per år.
- Under förutsättning av beslut i nämnd/utskott: konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- Deltagande på beredningar, såsom budgetberedningar, beredning av årsredovisning, strategisk plan och budget samt beredning av investeringar.

5 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska styrkas med uppgift om senast aktuell inkomst. Förtroendevald har ansvar för att omgående inkomma med nytt intyg då inkomsten ändras. För förtroendevalda med anställning ska inlämnas uppgift där arbetsgivaren styrker aktuell lön och semesterersättning.

För förtroendevald med flera anställningar räknas förlorad arbetsinkomst utifrån den inkomstförlust som gäller vid det aktuella tillfället.

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utbetalas ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande.

För deltidsarbetslös ersätts inkomstförlust med motsvarande nivå som arbetslöshetsersättning om inte intyg kan uppvisas om att förtroendevald skulle arbetat.

Om förtroendevald förlorar semesterdagar under året till följd av frånvaro på grund av förtroendeuppdrag ersätts värdet på dessa efter uppvisande av intyg från arbetsgivaren.

För förtroendevalda som är egenföretagare ska förlorad arbetsinkomst styrkas av revisor eller annan oberoende person. Inkomstförlusten ska avse aktuell månadslön i det egna företaget eller senast taxerad inkomst från föregående år. Alternativt kan den som är egenföretagare ansöka om att få schablonberäknad årsinkomst. Schablon för årsinkomst är 45 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode. För att få använda schablonberäknad årsinkomst krävs att företaget är registrerat hos Bolagsverket och bedrivs i aktiv form.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med ett högsta belopp (tak) per timme motsvarande 0,7 % av månadsarvode till kommunstyrelsens ordförande.

5.1 Ersättningsbar tid

Ersättning betalas enligt 4.6 och 4.7 för tid då den förtroendevalde deltagit i sammanträde eller i förrättning och beräknas per påbörjad halvtimme. I ersättningsberättigad tid inräknas tid för resa mellan arbetsplatsen och sammanträdes-/förrättningsstället. Som ersättningsberättigad tid räknas även som sådan ”spilltid” som kan uppkomma till följd av att sammanträde/förrättning hålls på sådan tid att återgång till arbetsplatsen ej är meningsfull.

Såsom ersättningsberättigad tid ska även betraktas sådan frånvaro från arbetsplats där den förtroendevalde ej belastas med löneavdrag men förlorar exempelvis inarbetad flextid. Förtroendevald ska kunna styrka förlust av förmån.

5.2 Föräldraledighet och sjukskrivning

Kommunfullmäktige har rätt att vid föräldraledighet vara ledig högst 18 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunfullmäktige har rätt att vid sjukskrivning vara ledig dock längst till mandatperiodens slut. Under sjukskrivning gäller samma regler och ersättning som för anställda inom kommunen.

Kommunfullmäktige beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet och sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda.

5.3 Pension

För att omfattas av pensionsbestämmelser för förtroendeuppdrag gäller förtroendevald som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller på minst 40 %.

Lidköping kommuns förtroendevalda ska erhålla pensionsförmåner i enlighet med de av Sveriges kommuner och regioners (SKR) utformade pensionsbestämmelserna.

Förtroendevalda som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har också rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning för förlorad pensionsförmån beräknas på beloppet för förlorad arbetsförtjänst med samma procentsats som för kommunens anställda. Beräkningen görs på den totalt utbetalda förlorade arbetsförtjänsten under kalenderåret.

Ersättningen utbetalas direkt till den förtroendevalde en gång per år med utbetalning i mars. Den förtroendevalde ansvarar själv för eventuell placering av ersättningen i pensionsfond eller dylikt.

6 Kostnadsersättningar

6.1 Resekostnader

Ersättning för resekostnader vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utbetalas med belopp som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdesplatsen överstiger 3 km. Reseersättning utbetalas från ordinarie bostad eller ordinarie arbetsplats.

Vid på varandra följande sammanträden/förrättningar som äger rum med högst en timmas mellanrum utbetalas reseersättning endast för en resa tur och retur mellan bostaden/arbetsplatsen och sammanträdeslokal/-förrättning. Vid flerdygnsförrättning utbetalas traktamente enligt de grunder som fastställs för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

6.2 Särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som föranletts uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

6.3 Övriga kostnader

För andra utgifter än vad som anges i 6.1 och 6.2 utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa. Som exempel på sådana utgifter kan nämnas barnomsorgskostnader. Ersättning utbetalas inte då den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller dylikt förhindra utgifternas uppkomst. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsen.

7 Hur man begär ersättning

Tidsredovisning av förlorad arbetsinkomst och resekostnadsredovisning görs månadsvis av förtroendevald. Ersättning för förlorad arbetsinkomst eller resekostnad betalas inte ut när ersättningskrav inkommer senare än fyra månader efter sammanträdet/förrättningen.

8 Tolkning och tillämpning

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kanslichef hos kommunledningen. Arvodesberedningen träffas vid behov för att hantera frågor av avgörande betydelse.